

加賀さくらの杜の労働環境等要件

分類	労働環境等要件	加賀さくらの杜での取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	実務者研修、喀痰吸引、認知症ケア中堅職員に対するマネジメント研修の各研修受講実績あり、他の職員の勤務調整や代替職員によるヘルプによって負担軽減図っています。
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	新入職員を対象にメンター制度を導入し、質問等がしやすい職場づくり心がけ職員のサポートをおこなっています。
	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修制度等による雇用管理改善対策の充実	労働基準監督署や公共職業安定所等が主催している研修に参加し、常に情報の取得に努め、雇用管理改善に努めています。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	移乗介助支援ロボット HUG を導入し、職員の身体的・精神的負担の軽減となっています。
	子育てとの両立を目指す者のため育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	育児後の職場復帰時にも、出退勤時間等の勤務調整による職場と子育ての両立がしやすい環境づくりにてサポートしています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた労働環境やケア内容の改善	フロアごとに定期的な会議を開催し、個々の意見抽出及びケア内容等の検討する機会を設けています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	マニュアルの作成・周知し、職員指導を徹底しています。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	常勤医師を採用し、職員の健康管理に関する相談ができる環境づくりに努めている。また、職員休憩室は各階に整備されており、夜勤時等に仮眠が可能なスペースとなっています。
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	介護サービス情報公表制度活用しています。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	知的障害者を採用するとともに、働きやすさに配慮した業務内容や勤務シフトの調整をおこなっています。
	非正規職員から正規職員への転換	規定に則り、非正規職員から正規職員への転換における対応実績があります。
	職員の増員による業務負担軽減	介護職員数の拡充し、急な欠員や研修参加等による業務負担に対するサポート体制の整備を行っています。